



ROMÂNIA
JUDEȚUL CONSTANȚA
PRIMĂRIA COMUNEI TÂRGUȘOR



VENITURILE SALARIALE ALE ANGAJAȚILOR
DIN PRIMĂRIA COMUNEI TÂRGUȘOR, JUDEȚUL CONSTANȚA LA 31 MARTIE 2024

Funcția publică	Salariul de bază-lei, cf. Legii 153/2017	Sporuri	Vouchere vacanță	Normă hrană ***	Alte drepturi
1.PRIMAR COMUNA CATEG.III	9.660	-	-	-	****
2.VICEPRIMAR COMUNA CATEG.III	7.245	-	-	-	****
3.SECRETAR COMUNA CATEG.III	7.124	-	**	226	****
4.INSPECTOR SUPERIOR GRADAȚIE 5	6.762	-	**	347	****
5.INSPECTOR SUPERIOR GRADAȚIE 5	6.762	5% CFP *	**	186	****
6.INSPECTOR SUPERIOR GRADAȚIE 5	6.762	5%CFP*	**	186	****
7.INSPECTOR SUPERIOR GRADAȚIE 4	6.593	-	**	347	-
8.INSPECTOR ASISTENT GRADAȚIE 0	4.849	-	**	347	-
9.INSPECTOR SUPERIOR GRADAȚIE 2	6.127	-	**	347	****
10.INSPECTOR PRINCIP. GRADAȚIE 5	6.279	-	**	347	****
11.INSPECTOR ASIST. GRADAȚIE 3	5.746	-	**	347	-
12. INSPECTOR ASISTENT	VACANT	-	-	-	
13.BIBLIOTECAR I GRADAȚIE 5	4.837	-	**	347	-
14.INSP. SUP. GRAD.1 POL.LOCAL	VACANT	-	-	-	-
15.AGENT PAZĂ GRADAȚIE 2	3.611	25% ore noapte	**	cf. Lg.155	-
16.AGENT PAZĂ GRADAȚIE 5	3.985	25% ore noapte	**	cf. Lg.155	-
17.ȘOFER MICROBUZ ȘCOLAR GR.5	4.830	-	**	347	
18.GUARD GRADAȚIE 3	3.792	-	**	347	-
19.ȘOFER I GRADAȚIE 5	4.830	-	**	347	-
20. ASISTENT PERSONAL GRADAȚIE 4	3.465	-	**	347	Indem.CO
21.ASISTENT PERSONAL GRADAȚIE 5	3.465	-	**	347	Indem. CO
22.ASISTENT PERSONAL GRADAȚIE 0	3.465	-	**	347	Indem. CO
23.ASISTENT PERSONAL GRADAȚIE 3	3.465	-	**	347	Indem. CO

24.ASISTENT PERSONAL GRADAȚIE 2	3.465	-	**	347	Indem. CO
25.ASISTENT PERSONAL GRADAȚIE 1	3.465	-	**	347	Indem. CO
26.ASISTENT PERSONAL GRADAȚIE 0	3.465	-	**	347	Indem. CO
27.PERSOANA CU HANDICAP GRAV	2.278	-			
28.PERSOANA CU HANDICAP GRAV	2.278	-	-	-	-
29.PERSOANA CU HANDICAP GRAV	2.278	-	-	-	-
30.CONSILIER 10% din indem PRIMAR	10%	-	-	-	-
31.CONSILIER 10% din indem PRIMAR	10%	-	-	-	-
32.CONSILIER 10% din indem PRIMAR	10%	-	-	-	-
33.CONSILIER 10% din indem PRIMAR	10%	-	-	-	-
34.CONSILIER 10% din indem PRIMAR	10%	-	-	-	-
35.CONSILIER 10% din indem PRIMAR	10%	-	-	-	-
36.CONSILIER 10% din indem PRIMAR	10%	-	-	-	-
37.CONSILIER 10% din indem PRIMAR	10%	-	-	-	-
38.CONSILIER 10% din indem PRIMAR	10%	-	-	-	-
39.CONSILIER 10% din indem PRIMAR	10%	-	-	-	-

Nivelul veniturilor salariale s-a stabilit fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar. Angajarea, promovarea, avansarea în gradație a personalului se fac cu respectarea prevederilor prezentei legi, precum și a celorlalte reglementări specifice personalului contractual și sistemului de salarizare astfel încât să se încadreze în bugetul local aprobat și bugetele fondurilor speciale pentru cheltuielile de personal, în vederea realizării obiectivelor, programelor și proiectelor stabilite.

*Persoanele care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază de o majorare a salariului de bază de 5% pe perioada de exercitare a acestei activități, în baza art.15 al Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

** Voucherele de vacanță se pot acorda anual în temeiul OUG nr.46/30.06.2017 pentru modificarea și completarea OUG nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, HG nr.215/04.03.2009 pentru aprobarea Normelor metodologice privind acordarea tichetelor de vacanță și Legii-cadru nr. 153/28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

*** Indemnizația de hrană se poate acorda lunar în funcție de timpul efectiv lucrat calculată la valoarea 1/12 din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată în conformitate cu prevederile art. 18 din Legea 153/2017 și Legii nr.155/2010 Legea poliției locale.

**** Cf art 16 din Legea 153/2017 personalul din instituție care este nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de bază/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect și se acordă numai dacă cheltuielile de personal sunt eligibile a fi rambursate din fonduri europene. Pentru fiecare proiect contractat conducătorul instituției nominalizează, prin act administrativ, persoanele care fac parte din echipa de proiect. Cheltuielile cu salariile lunare și indemnizațiile de încadrare ale personalului din echipele de proiect, inclusiv contribuțiile salariale aferente, pot fi rambursate de către autoritatea finanțatoare, în conformitate cu regulile de eligibilitate și procedurile de rambursare aplicabile, precum și cu procentul de cofinanțare stabilit în contractul/acordul/ordinul de finanțare semnat cu autoritatea finanțatoare. Pentru persoanele implicate în mai multe echipe de proiecte, rambursarea cheltuielilor se face pentru fiecare proiect în parte, proporțional cu timpul efectiv realizat, conform fișei de pontaj.

INSP. RESURSE UMANE,

Nicoleta GRAMA