



**ROMÂNIA**  
**JUDEȚUL CONSTANȚA**  
**PRIMĂRIA COMUNEI TÂRGUȘOR**



**VENITURILE SALARIALE ALE ANGAJAȚILOR DIN PRIMĂRIA COMUNEI TÂRGUȘOR,**  
**JUDEȚUL CONSTANȚA LA 30 SEPTEMBRIE 2025**

Funcția publică	Salariul de bază- lei, cf. Legii 153/ 2017	Sporuri	Vouchere vacanță	Normă hrană ***	Alte drepturi
1.PRIMAR COMUNA CATEG.III	9.660	-	-	-	****
2.VICEPRIMAR COMUNA CATEG.III	7.245	-	-	-	****
3.SECRETAR COMUNA CATEG.III	7.803	-	800	347	****
4.INSPECTOR SUPERIOR GRADAȚIE 5	7.406	-	800	347	****
5.INSPECTOR SUPERIOR GRADAȚIE 5	7.406	5% CFP *	-	347	****
6.INSPECTOR SUPERIOR GRADAȚIE 5	7.406	5%CFP*	800	347	****
7.INSPECTOR SUPERIOR GRADAȚIE 4	7.221	-	-	347	-
8.INSPECTOR ASISTENT GRADAȚIE 1	5.709	-	800	347	-
9.INSPECTOR SUPERIOR GRADAȚIE 3	7.047	-	-	347	****
10.INSPECTOR SUPERIOR GRADAȚIE 5	7.406	-	800	347	****
11.INSPECTOR PRINCIPAL GRADAȚIE 4	6.708	-	800	347	-
12. CONSILIER ACHIZITII PUB ASISTENT	VACANT	-	-	-	
13.BIBLIOTECAR I GRADAȚIE 5	5.298	-	800	347	-
14.INSP. CLASA.1 POL.LOCAL ASISTENT	VACANT	-	-	-	-
15.AGENT PAZĂ GRADAȚIE 3	4.153	25% ore noapte	-	cf. Lg.155	-
16. AGENT PAZĂ GRADAȚIE 5	4365		-		-
17.ȘOFER MICROBUZ ȘCOLAR GR.5	5.290	-	800	347	
18. ȘOFER I GRADAȚIE 5	5.290	-	-	347	-
19.ASISTENT PERSONAL GRADATIE.0	4.050	-	-	347	
20. ASISTENT PERSONAL GRADAȚIE 0	4.050	-	-	347	
21.ASISTENT PERSONAL GRADAȚIE 1	4.050	-	800	347	
22.ASISTENT PERSONAL GRADAȚIE 2	4.050	-	-	347	
23.ASISTENT PERSONAL GRADAȚIE 3	4.050	-	-	347	

<b>24.ASISTENT PERSONAL GRADAȚIE 3</b>	<b>4.050</b>	-	-	<b>347</b>	
<b>25.ASISTENT PERSONAL GRADAȚIE 4</b>	<b>4.050</b>	-	<b>800</b>	<b>347</b>	
<b>26.ASISTENT PERSONAL GRADAȚIE 5</b>	<b>4.050</b>	-	-	<b>347</b>	
<b>27.PERSOANA CU HANDICAP GRAV</b>	<b>2.575</b>	-			
<b>28.PERSOANA CU HANDICAP GRAV</b>	<b>2.575</b>	-	-	-	-
<b>29.PERSOANA CU HANDICAP GRAV</b>	<b>2.575</b>	-	-	-	-
<b>30.PERSOANA CU HANDICAP GRAV</b>	<b>2.575</b>	-	-	-	-
<b>31. PERSOANA CU HANDICAP GRAV</b>	<b>2.575</b>	-	-	-	-
<b>32. PERSOANA CU HANDICAP GRAV</b>	<b>2.575</b>	-	-	-	-
<b>33.CONSILIER 10% din indem PRIMAR</b>	<b>10%</b>	-	-	-	-
<b>34.CONSILIER 10% din indem PRIMAR</b>	<b>10%</b>	-	-	-	-
<b>35.CONSILIER 10% din indem PRIMAR</b>	<b>10%</b>	-	-	-	-
<b>36.CONSILIER 10% din indem PRIMAR</b>	<b>10%</b>	-	-	-	-
<b>37.CONSILIER 10% din indem PRIMAR</b>	<b>10%</b>	-	-	-	-
<b>38.CONSILIER 10% din indem PRIMAR</b>	<b>10%</b>	-	-	-	-
<b>39.CONSILIER 10% din indem PRIMAR</b>	<b>10%</b>	-	-	-	-
<b>40.CONSILIER 10% din indem PRIMAR</b>	<b>10%</b>	-	-	-	-
<b>41.CONSILIER 10% din indem PRIMAR</b>	<b>10%</b>	-	-	-	-
<b>42.CONSILIER 10% din indem PRIMAR</b>	<b>10%</b>	-	-	-	-

ART. II din ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ Nr. 53/2024 Prin derogare de la prevederile art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al primarului și din instituțiile și serviciile publice de interes local corespunzătoare anexei nr. IX lit. C pozițiile 23 - 28 pot beneficia, începând cu luna iunie 2024, de majorarea salariului de bază cu până la 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.

\*Persoanele care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază de o majorare a salariului de bază de 5% pe perioada de exercitare a acestei activități , în baza art.15 al Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

\*\* Voucherele de vacanță se pot acorda anual in temeiul OUG nr.46/30.06.2017 pentru modificarea și completarea OUG nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, HG nr.215/04.03.2009 pentru aprobarea Normelor metodologice privind acordarea tichetelor de vacanță și Legii-cadru nr. 153/28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

\*\*\* Indemnizația de hrana se poate acorda lunar in functie de timpul efectiv lucrat calculată la valoarea 1/12 din doua salarii de baza minime brute pe tara garantate in plată in conformitate cu prevederile art. 18 din Legea 153/2017 și Legii nr.155/2010 Legea poliției locale.

\*\*\*\* Cf art 16 din Legea 153/2017 personalul din instituție care este nominalizat în echipele de proiect finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de bază/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 40%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect și se acordă numai dacă cheltuielile de personal sunt eligibile a fi rambursate din fonduri europene. Pentru fiecare proiect contractat conducătorul instituției nominalizează, prin act administrativ, persoanele care fac parte din echipa de proiect. Cheltuielile cu salariile lunare și indemnizațiile de încadrare ale personalului din echipele de proiect, inclusiv contribuțiile salariale aferente, pot fi rambursate de către autoritatea finanțatoare, în conformitate cu regulile de eligibilitate și procedurile de rambursare aplicabile, precum și cu procentul de cofinanțare stabilit în contractul/acordul/ordinul de finanțare semnat cu autoritatea finanțatoare. Pentru persoanele implicate în mai multe echipe de proiecte, rambursarea cheltuielilor se face pentru fiecare proiect în parte, proporțional cu timpul efectiv realizat, conform fișei de pontaj.

**INSP. RESURSE UMANE,**

**Nicoleta GRAMA**